



WISSEN,
DAS ANKOMMT.

Leseprobe zum Download



Liebe Besucherinnen und Besucher unserer Homepage,

tagtäglich müssen Sie wichtige Entscheidungen treffen, Mitarbeiter führen oder sich technischen Herausforderungen stellen. Dazu brauchen Sie verlässliche Informationen, direkt einsetzbare Arbeitshilfen und Tipps aus der Praxis.

Es ist unser Ziel, Ihnen genau das zu liefern. Dafür steht seit mehr als 25 Jahren die FORUM VERLAG HERKERT GMBH.

Zusammen mit Fachexperten und Praktikern entwickeln wir unser Portfolio ständig weiter, basierend auf Ihren speziellen Bedürfnissen.

Überzeugen Sie sich selbst von der Aktualität und vom hohen Praxisnutzen unseres Angebots.

Falls Sie noch nähere Informationen wünschen oder gleich über die Homepage bestellen möchten, klicken Sie einfach auf den Button „In den Warenkorb“ oder wenden sich bitte direkt an:

FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Mandichostr. 18

86504 Merching

Telefon: 08233 / 381-123

Telefax: 08233 / 381-222

E-Mail: service@forum-verlag.com

www.forum-verlag.com

2 Vorgehen bei der Rekrutierung internationaler Fachkräfte

Wo fange ich an zu suchen? In welchen Ländern gibt es Fachkräfte mit geeigneten Qualifikationen? Und wer kann mich bei der Suche unterstützen?

Unternehmen, die sich für die Rekrutierung von Fachkräften im Ausland interessieren, stehen vor vielen Fragen. Schnell gestaltet sich die Bewerbersuche im Ausland als komplexe Aufgabe, die sowohl in der Vorbereitung als auch in der Durchführung viel Zeit benötigt. Eine gute Planung des Rekrutierungsvorhabens ist daher unerlässlich. Denn nur wer weiß, wo geeignete Fachkräfte zu finden sind und wie man sie anspricht, erspart es sich, Zeit und Geld in eine aussichtslose Suche zu stecken. Und nur wer versteht, wie ausländische Qualifikationen einzuschätzen sind, kann den richtigen Bewerber auswählen.

Sicherlich gibt es nicht den einen Weg, der immer zum Erfolg führt. Nicht das perfekte Land oder den einen Kooperationspartner. Dennoch können mit einer guten Vorbereitung Hürden ausgeräumt und der Weg zum Erfolg geebnet werden.

2.1 Die ersten Schritte

2.1.1 Zeit und Kosten planen

Die Rekrutierung ausländischer Fachkräfte ist in den seltensten Fällen ein Prozess, der von heute auf morgen erledigt ist. Zeit muss i. d. R. bereits investiert werden, bevor die eigentliche Rekrutierung beginnt. Die Auswahl eines Landes, in dem nach geeigneten Fachkräften

gesucht werden soll, die Identifikation geeigneter Kanäle für die Bewerberansprache sowie ggf. die Auswahl eines Kooperationspartners sind Aufgaben, die zunächst zeitliche Ressourcen binden. Sind diese Fragen entschieden, beginnt erst die eigentliche Suche.

Bewerbungsgespräche müssen geführt werden, für die eventuell Sie oder die Fachkraft eine Reise antreten und ein Visum beantragen müssen. Auch die Bewertung der Bewerbungsunterlagen kann selbst für erfahrene Personaler mehr Zeit in Anspruch nehmen, denn die Überprüfung ausländischer Qualifikationen erfordert u. U. mehr Rechercheaufwand, als es bei deutschen Bewerbern der Fall ist.

Ist ein geeigneter Kandidat gefunden, gilt es schließlich, den Einreiseprozess zu koordinieren. Abhängig von der Herkunft der Fachkraft können auch hier einige Monate vergehen. Nicht nur die Beantragung des Visums beansprucht Zeit. Auch das Anerkennungsverfahren, das die Vergleichbarkeit des ausländischen mit einem deutschen Abschluss prüft, und das oftmals Voraussetzung für die Erteilung des Visums ist, erfordert Geduld. Eine pauschale Aussage, wie lange der Prozess dauern wird, lässt sich nicht treffen (für eine grobe Einschätzung zum Zeitmanagement des Einreiseprozesses siehe Kap. ► 4.6).

Die Entscheidung, in welchem Land Sie rekrutieren möchten, kann schnell gefallen sein, wenn Sie bereits wissen, wo die Chancen gut stehen, qualifizierte Fachkräfte in Ihrer Branche zu finden. Unter Umständen kann die Recherche aber auch mehrere Wochen in Anspruch nehmen. Für die Vorlaufzeit der Einreise ist das Herkunftsland maßgeblich entscheidend. Eine Fachkraft aus dem EU-Ausland könnte von heute auf morgen einen Job in Ihrem Unternehmen antreten, während eine Person aus einem Drittstaat ggf. mehrere Monate auf einen Termin bei der Botschaft und anschließend i. d. R. bis zu drei Monate auf die Ausstellung des Visums wartet. Bei der Anerkennung eines ausländischen Abschlusses ist im Idealfall mit rund drei Monaten zu rechnen.¹⁾

¹⁾ Vgl. <https://link.forum-verlag.com/1> (Stand: 17.02.2020).



WISSEN,
DAS ANKOMMT.

Bestellmöglichkeiten

JOHANNES TROMMER
FRANZISKA RÖDER
KIM HAMMER

JULIA UZANSKI
GÖNUL KURT
ALEXANDRA SEHARDT



Rekrutierung und Beschäftigung ausländischer Fachkräfte

Praxistipps, Fallbeispiele und Recht



Rekrutierung und Beschäftigung ausländischer Fachkräfte

Für weitere Produktinformationen oder zum Bestellen hilft Ihnen unser Kundenservice gerne weiter:

Kundenservice

☎ **Telefon: 08233 / 381-123**

✉ **E-Mail: service@forum-verlag.com**

Oder nutzen Sie bequem die Informations- und Bestellmöglichkeiten zu diesem Produkt in unserem Online-Shop:

Internet



<http://www.forum-verlag.com/details/index/id/23233>